

**Tarih** : 23.03.2020

**No** : 2020/24

**Konu** : **Kısa Çalışma Ödeneği ve Elektronik Başvurulara İlişkin Açıklamalar**

Covid-19 salgını ile birlikte tamamen ve/veya kısmen kapatılan işyerleri için **Kısa Çalışma Ödeneği** başvuruları başlamıştır.

Kısa çalışma ödeneği ile şirketler çalışanların iş akitlerini feshetmek, onları ücretsiz izne göndermek durumunda kalmamaktadır. Çalışanlar da emeklilik primleri ödenmemekle birlikte (GSS ödeniyor) en azından şimdilik işsizlik sigortasından daha yüksek bir tutarda olmak üzere belirli bir gelir güvencesine kavuşmuş olmakta, temel ihtiyaçlarını giderebilmekte, işsiz kalmamış olmaktadır.

Mail ekinde başvuru formları ile başvuru yapılacak İş-Kur müdürlükleri e-posta adreslerini bulabilirsiniz.

**1. Covid-19 ile ilgili başvuru nedeni olarak “dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel zorlayıcı sebep” seçilecektir.**

Bilindiği üzere, kısa çalışmaya genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz ve zorlayıcı sebeplerle başvurulabilmektedir. İŞKUR Yönetim Kurulunca yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının yapılabilmesi için karar alınmıştır. Bu nedenle Kısa Çalışma Talep Formunun 8-Başvurunun nedeni kısmındaki dördüncü kutucuk işaretlenmelidir.

	Genel Ekonomik Kriz	Sektörel Kriz	Bölgesel Kriz	Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Zorlayıcı Sebep	Diğer Zorlayıcı Sebep (Deprem, yangın, sel vb.)
8 Başvurunun Nedeni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**2. Başvurular bağlı olunan İş-Kur İl Müdürlüğüne 23.03.2020 tarihinden itibaren e-posta ile yapılacaktır.**

Normalde kısa çalışma ödeneği başvuruları manyetik ve yazılı ortamda bizzat İş-Kur müdürlüklerine yapılmakta iken, yeni dönemde virüsün bulaşmaması bakımından e-posta ile imkânı getirilmiştir. Tamamen elektronik olarak işleyen bir süreç değil, belgelerin elektronik olarak teslimi ile değerlendirme sonuçlarının da yine aynı yolla başvuru sahiplerine iletileceği bir uygulama olarak görülmektedir.

**Başvuru sürecine ilişkin olarak yapılan duyuru şu şekildedir:**

- “Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte **Kısa Çalışma Talep Formu** ile **kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren listeyi** bağlı olduğu İŞKUR biriminin **elektronik posta adresine**, elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışmaya başvuru yapabilir. Başvuruların işyerine gidilmeden de belge üzerinden hızlı bir şekilde sonuçlandırılabilmesi için koronavirüsten olumsuz etkilenildiğine dayanak teşkil eden belgelerin başvuruya eklenmesi önem taşımaktadır. Gerektiđinde işverenle irtibata geçilerek ilave belgeler talep edilebilecektir. İşverenlere başvurusunun alındığı yine aynı yolla en kısa sürede bildirilecektir”.

### 3. Değerlendirme ve Uygun Tespiti Nasıl Yapılacak?

**Mevcut uygulamada kısa çalışma ödeneği kararı için iş müfettişleri tarafından işyerlerinde fiili uygunluk denetimi yapılmaktadır.** Ancak yeni dönemde Covid-19 sebebiyle yapılacak kısa çalışma uygulaması kararı uyarınca yapılacak uygunluk tespiti incelemelerinde aşığıdaki hususlar dikkate alınacaktır:

- “Tüm incelemeler **mahalline gidilmeksizin** Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında veya Grup Başkanlıklarında **sadece ilgili başvuru evrakı ve ekleri üzerinden** ve tespit tutanağı düzenlenmeksizin gerçekleştirilecektir.
- İnceleme sürecinde başvuru evraklarında eksiklik olduğunun değerlendirilmesi halinde, ivedilikle işverenler ile irtibata geçilerek, söz konusu eksik evrakların elektronik ortamda intikal ettirilmesi istenecek ve inceleme evrak bazında ivedilikle tamamlanacaktır.
- Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar veya ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından faaliyeti durdurulan işyerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde, işyerlerinin sadece bu kapsamda olup olmadığına ilişkin belgeler yeterli olacaktır.
- İşverenlerin yönetsel kararları çerçevesinde faaliyeti durdurulan veya azaltılan işyerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti incelemelerinde ise, durumu ortaya koyacak ilgili belgeler yeterli olacaktır.
- Uygunluk tespitine ilişkin olarak Bakanlığımız İş Müfettişlerince rapor niteliğinde yazı düzenlenecektir. Söz konusu yazı ve ekleri, Kurumumuz İl Müdürlüklerine Kep adresi üzerinden elektronik ortamda gönderilecek olup ıslak imzalı hali ise işyerlerinin dosyasında muhafaza edilmek üzere bilahare gönderilecektir.
- Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar veya ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından faaliyeti durdurulan işyerleri ile ilgili olarak yapılan uygunluk tespiti işlemleri, Kanunda düzenlenen asgari ve

*azami süreler ile birlikte, idari tasarrufun süresi ile sınırlı olup idari tasarrufun sona ermesi ile kısa çalışma uygulaması da kendiliğinden sona ereceği dikkate alınmalıdır”.*

#### **4. Diğer Hususlar**

- Kısa çalışma ödeneği süresi ve miktarında henüz bir değişiklik yapılmamıştır.
- Ücretsiz izin aksine kısa çalışma ödeneği başvurularında çalışanların rızası aranmamaktadır.
- Başvuru dosyasına eklenmesi gereken dokümanlar özetle aşağıdaki gibidir.
  - İşverenin kısa çalışma talebine ilişkin gerekçeli ve yazılı beyanı,
  - Ücret Bordroları,
  - İşçi ücretlerinin ve bununla ilgili sigorta primi ve vergi kesintilerinin ödendiğini gösteren kayıtlar,
  - Kısa çalışma talep edilen döneme ait çalışma sürelerini gösteren ve işçi imzalarını içeren belgeler (puantaj kayıtları, işçi takibinin yapıldığı elektronik dökümler vb.),
  - Cari yıl ve bir önceki yıla ait; geçici gelir beyannameleri ile tasdikli mali tabloların kayıtları, üretimde meydana gelen artış ve azalış miktarlarını gösteren belgeler veya aynı döneme ait söz konusu bilgileri içerir nitelikte düzenlenmiş tasdikli bir mali analiz raporu,
  - Alınan ve iptal edilen siparişlere ve sözleşmelere ilişkin belgeler,
  - Varsa faaliyetin kısmen ya da tamamen durduğuna ilişkin belgeler,
  - Varsa işyerindeki toplu iş sözleşmesi tarafı sendika ile kısa çalışma uygulanmasına ilişkin düzenlenmiş protokol,
  - Varsa yangın, deprem, sel, su baskını, salgın hastalıklar gibi mücbir sebeplerin varlığını gösteren belgeler,
  - Varsa konuya ilişkin diğer belgeler.

Yukarıdaki belgeler işin niteliği ve/veya ilgili sektör bazında farklılık gösterebilmektedir.

Bilgilerinize sunarız,

Saygılarımızla,